



«Если учитель, то высшей категории, если врач, то высшего разряда, если военный — то генерал, если инженер — то обязательно главный», — именно так охарактеризовал перспективы карьерного роста студентов — представителей «Золотого кадрового резерва» глава Вологды Евгений ШУЛЕПОВ на торжественном приеме, который состоялся 5-го июня 2012 года в ресторане «Белладжио». Перспективы эти вполне реальны: 81 человек в самом ближайшем будущем имеет все шансы показать городу, как нужен, важен и даже жизненно необходим каждый из них.

Золотой резерв

Вологды



1. Председатель Вологодской городской Думы Игорь Степанов с ведущими мероприятия

2. Ректор ВГПУ Александр Лешуков вручает сертификат

3. Никита Петрович Могиланчик — студент 4 курса зооинженерного факультета ФГБОУ ВПО ВГМА им. Н.В. Верещагина

4. Татьяна Викторовна Чулкова — заместитель генерального директора ОАО «ВОМЗ» по социальным вопросам

5. Глава города Евгений Шулёпов вручает сертификат



Красивые, яркие, умные личности — лучшие представители молодого поколения в торжественной обстановке принимали поздравления главы Вологды Евгения Шулёпова, Председателя Вологодской городской думы Игоря Степанова, руководителей организаций и общественности города. 21 студент был награжден золотыми и 60 - серебряными сертификатами. Непростой путь пришлось пройти каждому из этого «золотого списка»: в течение полутора лет студенты проходили жесткий конкурсный отбор, состоящий из трех этапов. Для того чтобы попасть в кадровый резерв, недостаточно было иметь отличные успехи в учебе. Необходима активная жизненная



позиция и совершенно особое мышление, направленное на перспективное структурное развитие города. Самые интересные и умные идеи этих студентов по модернизации городского хозяйства, внедрению новых технологий, развитию экономики и социальной сферы в дальнейшем должны составить фундамент качественно иного нового города, в котором все сферы жизнедеятельности будут обеспечены квалифицированными, активными работниками и управленцами.

Торжественное мероприятие закончилось на высокой ноте — громкими аплодисментами тем, кому скоро предстоит внести свою лепту в новый виток развития любимого города.



Личные визитки для главы — подарок от студентов



Президент ТПП Галина Телегина среди награжденных

Евгений ШУЛЕПОВ, глава города Вологда, автор проекта «Золотой резерв»:



— Золотые и серебряные сертификаты, безусловно, помогут выпускникам при устройстве на работу.

Скажу вам больше, уже двое человек приняты на работу в административный аппарат. Каждый из тех, кого сегодня наградили, уже имеет перспективы

карьерного и личного роста. Это показали результаты тестов и собеседований, которые они прошли. Сегодня огромное количество предприятий нуждается в идейных и квалифицированных сотрудниках, и такие, как эти ребята, станут для них настоящей находкой.

БЛИЦ

— Евгений Борисович, а если вспомнить ваши школьные годы, помните свою первую школьную «пятерку» и «двойку»?

— Это было довольно давно, поэтому я не помню, за что получил свою первую «пятерку», а вот со второй оценкой, кажется, у меня был «кол»! Меня посадили на первую парту, и я никак не мог понять, как можно просидеть 45 минут на одном месте не двигаясь!?

— На ваш взгляд, как можно поощрять сегодняшнее молодое поколение?

— На самом деле стимулы со временем не меняются, для молодежи важны как материальные поощрения,

так и моральные. Доказательством тому служит радость в глазах ребят, которую мы увидели на сегодняшнем мероприятии. Получив сертификаты, ребята чувствуют себя лидерами, нужными людьми для города.

— А как наказывать?

— Старым добрым ремнем. А если серьезно, то можно вспомнить наших бабушек, которые ставили нас в угол и говорили: «Подумай, за что ты здесь стоишь». И это было не просто так, эти слова имеют глубокий смысл. Стоя в углу, мы анализировали свой поступок, думали, плохо или хорошо сделали, раз очутились здесь, мы делали выводы. И это важно.

Андрей СИВКОВ, заместитель Председателя Законодательного собрания Вологодской области, Председатель Клуба делового общения:



— Сегодня в обществе много говорят о так называемых «социальных лифтах», то есть создании специальных условий, которые помогают талантливой молодежи

проявить себя, развить профессиональные качества и управленческие навыки, накопить опыт, необходимый для успешной работы.

Прежде, чем спрашивать, молодых специалистов нужно подготовить, научить работать, принимать решения, не бояться ответственности. Создание «Золотого кадрового резерва» Вологды — это отличная идея, которая показывает, что город заинтересован в молодых людях, стремящихся к профессио-

нальному росту и готовых работать на благо родного города.

У Клуба делового общения также есть проекты, направленные на поддержку талантливой молодежи. Мы уверены, что выпускники вологодских вузов, вошедшие в «Золотой кадровый резерв», обязательно будут востребованы и в сфере бизнеса, и в сфере управления, потому что они доказали, что могут создавать отличные проекты, а главное — хотят работать.